

БАТЛАВ.

ЗАМ, ТЭЭВРИЙН ХӨГЖЛИЙН ЯАМНЫ ТӨРИЙН  
НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА, ЖЕНДЭРИЙН САЛБАР  
ЗӨВЛӨЛИЙН ДАРГА С.БАТБОЛД

ЗАМ, ТЭЭВРИЙН ХӨГЖЛИЙН ЯАМНЫ ДЭРГЭДЭХ  
ЖЕНДЭРИЙН САЛБАР ЗӨВЛӨЛИЙН 2023 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

№	ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АРГА ХЭМЖЭЭ	Төсөв	Санхүүжилтийн эх үүсвэр	ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ	СУУРЬ ТҮВШИН	Зорилгот түвшин	ХАРИУЦАХ АЛБАН ТУШААЛТАН
	<b>Зорилт 1.</b> Зам, тээврийн салбарын хэмжээнд жендэрийн тэгш байдлын талаарх мэдлэг, ойлголтыг бүх түвшинд нэмэгдүүлж,Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийг хэрэгжүүлэх нөхцөл бүрдүүлэх <b>Үр дүн:</b> Зам, тээврийн салбартбодлого, төлөвлөлт, үйл ажиллагаа хэрэгжилт, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээг жендэрийн мэдрэмжтэй хийх чадавхи болон Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийг хэрэгжүүлэх нөхцөл бүрдэнэ.						
1.	Жендэрийн салбар зөвлөлийн хурлыг зохион байгуулж, холбогдох асуудлыг тухай бүр хэлэлцэж дүгнэлт, шийдвэр гаргах	-		Хурлын тоо	Хурлын төлөвлөгөө, хэлэлцэх асуудлын дараалал батлагдсан.	Жилийн турш	Жендэрийн салбар зөвлөлийн нарийн бичиг
2.	Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангахад чиглэсэн үйл ажиллагааг төлөвлөгөө, хөтөлбөрийн үндсэн дээр хэрэгжүүлж, хэрэгжилтийн явц, үр дүнгийн талаар ажилтнуудад мэдээлж ажиллах	-		Тайлангийн тоо	Төлөвлөгөө батлагдсан.	Жилийн турш	Жендэрийн мэргэжилтэн
3	Албан хаагчдаас "Ажлын байрны дарамт"-ын талаар судалгаа авах ажлыг зохион байгуулах	-		Судалгаанд оролцогчдын тоо	Судалгааны асуулга боловсруулсан.	1 дүгээр улирал	Жендэрийн мэргэжилтэн
4	Шинээр ажилд орсон албан хаагчдад зориулсан жендэр, байгууллагын соёл, хүний эрхийн асуудлыг тусгасан сургалтын хөтөлбөр боловсруулж, сургалт зохион байгуулах	3,000.000	Улсын төсөв	Сургалтанд оролцогчдын тоо	Сургалтын хөтөлбөр боловсруулсан.	1 дүгээр улирал	Жендэрийн мэргэжилтэн

5.	Харьяа байгууллагуудын ажлын байр хуульд заасан нөхцөл, шаардлага хангаж буй эсэхийг судлах	-		Судалгаанд оролцогсдын тоо	Асуулга боловсруулсан.	2 дугаар улирал	Жендэрийн мэргэжилтэн, ХАБЭА-н нарийн бичгийн дарга
6	Жендэрийн хэвшмэл ойлголт, тэгш байдлыг хангах, жендэрийн ялгаварлан гадуурхалтаас урьдчилан сэргийлэх сургалт зохион байгуулах	1.000.000	Улсын төсөв	Сургалтын зохион байгуулсан байх	Сургалтын хэрэгцээ шаардлагыг тодорхойлсон.	3 дугаар улирал	
7	Харьяа байгууллага бүрт жендэрийн тэгш байдлыг хангах үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг хэрэгжүүлж, тайлагнах удирдамж боловсруулан хүргүүлэх	-		Хамрагдах байгууллагын тоо	Төлөвлөгөө батлагдсан.	3 дугаар улирал	Жендэрийн мэргэжилтэн
8	Салбарын хэмжээнд эрэгтэйчүүдийн эрүүл мэндийн талаарх мэдлэг, хандлагыг өөрчлөх сургалт сурталчилгааны ажлыг зохион байгуулах	-		Зохион байгуулсан арга хэмжээний тоо	Төлөвлөгөө гарсан	Жилийн турш	Жендэрийн салбар зөвлөлийн нарийн бичиг, гишүүд
<p><b>Зорилт 2. Салбарын хэмжээнд хүйсээр ангилсан статистик мэдээллийг бүрдүүлэх, ашиглах чадавхыг дээшлүүлэх, жендэрийн ялгаварлан гадуурхалт, жендэрт суурилсан аливаа хүчирхийллээс ангид ажлын орчин бий болгох</b></p> <p><b>Үр дүн:</b> Хүйсээр ангилсан мэдээллийн нэгдсэн санг хүний нөөцийн бодлого төлөвлөлтөнд ашиглаж, эрэгтэй, эмэгтэй албан хаагчид тэгш болох бүрдүүлэхүйц байгууллагын соёл, ялгаварлан гадуурхалтаас сэргийлэх механизм ажил-ар гэрийн амьдралын тэнцвэрт байдлыг дэмжсэн жендэрийн мэдрэмжтэй ажлын орчин бэрдэнэ.</p>							
9.	Төрийн захиргааны төв байгууллагаас хүйсээр ангилсан мэдээллийн сан бүрдүүлэх	-		Мэдээллийн сан ашиглах нөхцөл бүрдсэн байх	Зам, тээврийн салбарын мэдээллийн санг ашиглаж эхэлсэн.	4 дүгээр улирал	Жендэрийн салбар зөвлөлийн нарийн бичиг, гишүүд
10.	Хүйсээр ангилсан мэдээллийг бүрдүүлэх, нэгтгэх, тайлагнах тогтолцоог салбарын хэмжээнд бий болгох	--		Мэдээллийн сангийн асуулга бүрдсэн байх	Мэдээллийн сан бүрдсэн	4 дүгээр улирал	Жендэрийн салбар зөвлөлийн нарийн бичиг, гишүүд
11.	Байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журамд "Хүйсээр ялгаварлан гадуурхах, ажлын байрны бэлгийн дарамтын	-		Хөдөлмөрийн дотоод журамд тусгасан байгууллагын тоо	Дотоод журам батлагдсан.	2 дугаар улирал	Жендэрийн мэргэжилтэн



18.	Ажлын байрны орчин нөхцөлийн жеңдэрийн мэдрэмжийг үнэлэх шалгуур үзүүлэлтийг боловсруулж ашиглах	-		Шалгуур үзүүлэлтийн тоо	Ажлын байрны нөхцөлийн судалгаа хийсэн.	4 дүгээр улиралд	Жеңдэрийн салбар зөвлөлийн нарийн бичиг, гишүүд
19.	Салбарын байгууллагуудаас хийж буй судалгаа, үнэлгээ, хэрэглэгчээс авах судалгаанд нас, хүйсийн үзүүлэлтийг оруулах, үр дүнг тайлагнахдаа хүйсээр ангилж дүн шинжилгээ хийх удирдамж гаргах	-		Хүйсээр ангилсан мэдээлэл ашигласан тоо	Судалгаанд ашиглах нөхцөл бүрдсэн.	3 дугаар улиралд	Жеңдэрийн салбар зөвлөлийн нарийн бичиг, гишүүд
20.	Зам, тээврийн салбарын хэрэглэгчийн судалгааг жеңдэрийн мэдрэмжтэй болгох	3.000.000	Улсын төсөв	Хэрэглэгчийн судалгааны асуулгын агуулгыг	Хэрэглэгчийн судалгааны асуулга гарсан.	4 дүгээр улиралд	Жеңдэрийн салбар зөвлөлийн нарийн бичиг, гишүүд