БАТЛАВ.
ЗАМ ТЭЭВРИЙН ХӨГЖЛИЙН ЯАМНЫ
ТӨРИЙН НАРИЙН БИЧГИЙН
ДАРГА С.БАТБОЛД

ЗАМ, ТЭЭВРИЙН ХӨГЖЛИЙН ЯАМНЫ 2022 ОНЫ АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

№	Хийх ажлын агуулга	Хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа	Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт	Хэрэгжих хугацаа	Хариуцах нэгж, албан тушаалтан
1.	Авлигын эсрэг, авлигаас урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр олон нийтийг соён гэгээрүүлэх арга хэмжээг хэрэгжүүлэх ***Эрх зүйн үндэслэл:*** - *Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7.5, 7.6.1, 7.6.2;* - *Авлигын эсрэг хуулийн 5.1.2;* - *Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7.5;* - *Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 9.1.2.* - *Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөний 4.1.10.1*	Авлигын эсрэг хууль тогтоомжийг сурталчлах, энэ талаарх мэдээллийг албан хаагчид, иргэд чөлөөтэй авах нөхцөлийг хангах	Мэдээллийн самбар, цахим хуудас, сонсгол, нээлттэй өдөрлөг, хэлэлцүүлэг, хэвлэмэл материал зэрэг боломжит хэлбэрээр сурталчилсан байна.	жилдээ	ТЗУГ /хүний нөөц, дотоод ажил хариуцсан мэргэжилтэн/
		Авлигын нийгмийн хор аюулыг ухуулан таниулах, авлигыг үл тэвчих үзлийг төлөвшүүлэх зорилгоор иргэдэд зориулсан сургалт, сурталчилгааны ажлыг АТГ-тай хамтран зохион байгуулах	Авлигатай тэмцэх газраас бэлтгэн ирүүлсэн сурталчилгааны материалыг харьяа байгууллага, албан хаагчдад түгээж, сургалтыг хамтран зохион байгуулсан байна.	жилдээ	ТЗУГ /Эрх бүхий албан тушаалтан/ /АТГ/
		Албан тушаалтан, албан хаагчдын шударга байдлыг нэмэгдүүлэхэд чиглэсэн арга хэмжээг зохион байгуулах	Шударга ёс, ёс зүй, сонирхлын зөрчлийн талаарх сургалт, хэлэлцүүлэг, ярилцлага, өдөрлөг зохион байгуулж, мэдээлэл, зөвлөмж өгсөн байна.	жилдээ	ТЗУГ /хүний нөөц хариуцсан мэргэжилтэн/
		АТГ-ын зохион байгуулах Авлигын эсрэг үе шаттай сургалтад яам болон харьяа байгууллагын ажилтан, албан хаагчдыг хамруулах	Сургалтад хамрагдах албан хаагчдын хуваарийг гарган батлуулж, албан хаагчдыг сургалтад бүрэн хамруулсан байна.	жилдээ	ТЗУГ /Сургалт хариуцсан мэргэжилтэн/
2.	Шинээр боловсруулж байгаа бодлогын баримт бичиг ба нийтээр	Иргэд, олон нийт, сонирхогч бүлгийн санал, шүүмжлэлийг цахим	Яамны цахим хуудсанд олон нийттэй харилцах онлайн	жилдээ	АЗБХЗГ, АТБХЗГ,

	дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төслийг олон нийтэд танилцуулах, сонирхогч бүлгүүдтэй харилцан санал солилцох ***Эрх зүйн үндэслэл:*** - *Авлигын эсрэг хуулийн 6.1.2;* - *Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7.1.5.*	хуудсаар хүлээн авах боломжийг бүрдүүлэх	харилцах болон мэдээлэл хүлээн авах буланг ажиллуулсан байна.		ТЗДТБХЗГ, АТБХЗХ, ТЗУГ /хуулийн мэргэжилтнүүд/
		Яамнаас санаачлан боловсруулж байгаа хуулийн төсөл болон нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төслийг цахим хуудсанд байршуулсан байх	Хуулийн төсөл болон нийтээр дагаж мөрдөх хэм хэмжээ тогтоосон шийдвэрийн төслийг цахим хуудсанд тухай бүр байршуулсан байна.		
		Дээрх асуудлаар иргэд, олон нийт, сонирхогч бүлгүүдтэй харилцан санал солилцсон байх	Мэргэжлийн байгууллага, төрийн бус байгууллага болон иргэд, олон нийт, сонирхогч бүлгүүдтэй уулзалт ярилцлагыг хийсэн байна.		
	Байгууллагын удирдлагаас гаргаж буй шийдвэрийн ил тод, нээлттэй байдлыг хангах ***Эрх зүйн үндэслэл:*** - *Авлигын эсрэг хуулийн 6.1.10;* - *Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7.1.4, 9.1.5;* - *Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөний 4.1.7.3*	Удирдлагаас гаргасан төрийн болон байгууллагын нууцад хамааруулс-наас бусад шийдвэрийг цахим хуудсанд байршуулах	Нууцад хамааруулснаас бусад шийдвэрийг цахим хуудсанд тогтмол байршуулсан байна.	Тухай бүр	ТЗУГ, /тушаал шийдвэр хариуцсан мэргэжилтэн/
		Үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль тогтоомж дүрэм, журам, зааварыг цахим хуудсанд байршуулах	Хууль тогтоомж дүрэм, журам, зааврыг цахим хуудсанд байршуулсан байна.	Тухай бүр	ТЗУГ, ХХ /хуулийн мэргэжилтнүүд/
		Удирдлагын үйл ажиллагаанд хяналт тавих боломжийг бүрдүүлэх үүднээс удирдлагын зөвлөлийн бүрэлдэхүүнд төрийн бус байгууллагын төлөөллийг оруулах	Төрийн бус байгууллагын оролцоог хангасан байна.	жилдээ	ТЗУГ
		Удирдах албан тушаалтан албан үүргээ гүйцэтгэх, шийдвэр гаргахдаа хууль бусаар өөртөө болон бусдад давуу байдал олгох үйлдлийг илрүүлэх, таслан зогсоох	Хууль бусаар өөртөө болон бусдад давуу байдал олгох үйлдлийг шалган тогтоож, холбогдох арга хэмжээг авсан байна.	жилдээ	ТЗУГ, ХШҮДАГ /АТГ/
	Төрийн хяналтын үйл ажил-лагааны ил тод, нээлттэй байдлыг хангах	Тухайн жилд явуулах хяналт шалгалтын ажлын төлөвлөгөөг цахим хуудсанд байршуулах	Хяналт шалгалтын ажлын төлөвлөгөөг тогтоосон хугацаанд цахим хуудсанд байршуулсан байна.	II улирал	ХШҮДАГ, ЗТХХ

	Эрх зүйн үндэслэл: - *Авлигын эсрэг хуулийн 6.1.3* - *Төрийн хяналт шалгалтын тухай хуулийн 5.17;* - *Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөний 4.1.2.4*	Хяналт шалгалтын дүн, шалгалтын мөрөөр авсан арга хэмжээ, түүний үр дүнгийн талаарх мэдээллийг олон нийтэд цахим хуудсаар болон хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр мэдээлсэн байх	Хяналт шалгалтын мэдээллийг олон нийтэд шуурхай хүргэсэн байна.	Тухай бүр	ХШҮДАГ, ЗТХХ
		Зам, тээврийн салбарын байгууллагуудад хийх хяналт шалгалтыг урьдчилан сэргийлэх чиглэлд хандуулж, шалгалтын хэлбэрийг өөрчлөх	Хяналт шалгалтын 50-70 хүртэл хувийг урьдчилан сэргийлэх зорилгоор зохион байгуулсан байна.	жилдээ	ХШҮДАГ, ЗТХХ
.	Төсвийн орлого, түүний зарцуулалт, гадаадын зээл, тусламж, түүний хуваарилалтыг олон нийтэд тухай бүр мэдээлэх /цахим хуудсаараа/ ***Эрх зүйн үндэслэл:*** - *Авлигын эсрэг хуулийн 6.1.4;* - *Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 9 дүгээр зүйл* - *Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөний 4.1.3.3, 4.1.3.4*	2019 оны төсөв, 2018 оны болон улирал, сарын төсвийн гүйцэтгэл, санхүүгийн тайланг яамны цахим хуудсанд байршуулж олон нийтэд мэдээлэх	Мэдээллийг тогтоосон хугацаанд бүрэн байршуулсан байна.	Тогтоосон хугацаанд	БТГ, СХОХ /холбогдох албан тушаалтнууд/
		Санхүүгийн тайланд хийсэн аудитын дүгнэлт, уг дүгнэлтэд тусгагдсан асуудлаар авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний талаар мэдээлэх	Мэдээллийг тогтоосон хугацаанд бүрэн байршуулсан байна.	Тогтоосон хугацаанд	БТГ, СХОХ /холбогдох албан тушаалтнууд/
		Төсвийн орлого бүрдүүлэлтийг нээлттэй болгох /татварын орлого, татварын бус орлогын талаарх мэдээлэл/	Мэдээллийг тогтоосон хугацаанд бүрэн байршуулсан байна.	жилдээ	БТГ, СХОХ /холбогдох албан тушаалтнууд/
		Хууль тогтоомжийн дагуу төвлөрүүлэх төлбөр, хураамж, зохицуулалтын үйлчилгээний хөлсний хэмжээнд орсон өөрчлөлтийг мэдээлэх	Мэдээллийг тогтоосон хугацаанд бүрэн байршуулсан байна.	өөрчлөлт орсноос хойш 7 хоногийн дотор	БТГ, СХОХ /холбогдох албан тушаалтнууд/
		Гадаадын зээл, тусламжаар хэрэгжиж буй төсөл, хөтөлбөр, түүний хэрэгжилтийн талаарх мэдээлэл	Мэдээллийг тогтоосон хугацаанд бүрэн байршуулсан байна.	Хагас, бүтэн жилд	БТГ, СХОХ /холбогдох албан тушаалтнууд/
		Засгийн газрын тусгай сангийн санхүүжилт, зарцуулалтын мэдээллийг Шилэн дансны нэгдсэн	Мэдээллийг тогтоосон хугацаанд бүрэн байршуулсан байна.	Тогтоосон хугацаанд	БТГ, СХОХ /холбогдох албан тушаалтнууд/

		цахим хуудсанд байршуулж олон нийтэд мэдээлэх			
		Төсвийн төслийн талаар яам болон харьяа байгууллагын хэмжээнд хэлэлцүүлэг явуулж, нэгж байгууллага, албан хаагчдын саналыг авч тусгах	Төсвийн төслийн талаарх хэлэлцүүлгийг зохион байгуулж, саналыг тусгасан байна.	Тогтоосон хугацаанд	БТГ, СХОХ /холбогдох албан тушаалтнууд/
6.	Эрсдэлтэй гэж үзсэн төсөвт байгууллагын төсвийн зарцуулалтад санхүүгийн хөндлөнгийн хяналт хийх ***Эрх зүйн үндэслэл:*** *Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөний 4.1.3.2.2.*	Эрсдэлтэй байгууллагын жагсаалтыг гаргаж, төсвийн зарцуулалтад тавих хяналтыг сайжруулсан байх	Төсвийн төлөвлөлт, зарцуулалтын үр ашиг сайжирсан байх	IV улиралд	ХШҮДАГ /холбогдох албан тушаалтан/
7.	Тусгай зөвшөөрөл, бүртгэлийн үйл ажиллагааг ил тод, нээлттэй байлгах, олон нийтэд танилцах боломжоор хангах ***Эрх зүйн үндэслэл:*** - *Авлигын эсрэг хуулийн 6.1.5;* - *Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7.1.8*	Байгууллагаас олгож буй зөвшөөрөл /*тусгай зөвшөөрөл, лиценз, эрх олгох г.м бусад үйл ажиллагаа эрхлэх зөвшөөрөл*/-ийн жагсаалтыг цахим хуудсанд шинэчлэн байршуулах	Олон нийтэд хэрэгцээтэй мэдээллийг ойлгомжтой байдлаар байршуулсан байна.	II улиралд	Газар, хэлтсүүд /холбогдох албан тушаалтнууд//
		Дээрх зөвшөөрөл олгоход шаардлагатай баримт бичгийн жагсаалт, уг асуудлыг шийдвэрлэх журмыг цахим хуудсанд шинэчлэн байршуулах	Шаардлагатай мэдээллийг бүрэн байршуулсан байна.	II улиралд	Газар, хэлтсүүд /холбогдох албан тушаалтнууд//
		Тухайн зөвшөөрөл эзэмшигчийн нэр, хаяг, эрхлэх үйл ажиллагааны чиглэл, зөвшөөрөл олгосон болон дуусгавар болох хугацааг цахим хуудсандаа байршуулах	Үнэн зөв мэдээллийг ойлгомжтой байдлаар байргуулсан байна.	жилдээ	Газар, хэлтсүүд /холбогдох албан тушаалтнууд//
		Үйлчлүүлэгчээс авч буй төлбөр, хураамжийг цахим хуудсанд байршуулах	Олон нийтэд хэрэгцээтэй мэдээллийг бүрэн байршуулсан байна.	II улиралд	Газар, хэлтсүүд /холбогдох албан тушаалтнууд//

		Чиг үүргийн дагуу нууцад хамаарахаас бусад бүртгэлийн талаарх мэдээллийг цахим хуудсаараа ил тод болгох	Олон нийтэд хэрэгцээтэй мэдээллийг ойлгомжтой байдлаар байршуулсан байна.	жилдээ	Газар, хэлтсүүд /холбогдох албан тушаалтнууд//
8.	Хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах, олон нийтийг түүнтэй танилцах боломжоор хангах ***Эрх зүйн үндэслэл:*** - *Авлигын эсрэг хуулийн 6.1.5;* - *Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 8 дугаар зүйл;* - *Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөний 4.1.1.1*	Сул орон тооны зарыг цахим хуудсандаа тухай бүр шинэчлэн байршуулах	Сул орон тооны зарыг тухай бүр байршуулж олон нийтэд хүргэсэн байна.	Тухай бүр	ТЗУГ /хүний нөөц хариуцсан мэргэжилтэн/
		Сонгон шалгаруулалт явуулах талаар цахим хуудас болон олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслээр мэдээлэх	Холбогдох мэдээллийг олон нийтэд нээлттэй мэдээлсэн байна.	Тухай бүр	ТЗУГ /хүний нөөц хариуцсан мэргэжилтэн/
		Төрийн албаны зөвлөлийн болон салбар зөвлөлийн дүгнэлт, нийтийн албанд томилогдохоор нэр дэвшсэн этгээдийн Хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлэг (ХАСУМ)-ийг хянасан дүгнэлтийг нээлттэй болгох	Дүгнэлт, мэдээллийг дотоод удирдлагын системд тогтмол байршуулж албан хаагчдад мэдээллийг хүргэсэн байна.	жилдээ	ТЗУГ /хүний нөөц хариуцсан мэргэжилтэн/
		Байгууллагын албан хаагчид, хариуцсан чиг үүрэг, харилцах утасны жагсаалтыг цахим хуудсанд шинэчлэн байршуулах	Шаардлагатай мэдээллийг бүрэн байршуулсан байна.	II улиралд	ТЗУГ /хүний нөөц хариуцсан мэргэжилтэн/
9.	Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагааны ил тод байдлыг хангах, түүнтэй танилцах боломжоор хангах ***Эрх зүйн үндэслэл:*** - *Авлигын эсрэг хуулийн 6.1.4;* - *Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 10 дугаар зүйл* - *Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах тухай хуулийн 21 дүгээр зүйл, 47.4, 48.5*	Худалдан авах ажиллагааны төлөвлөгөөг цахим хуудсанд байршуулах	Төлөвлөгөөг батлуулж, цахим хуудсанд байршуулсан байна.	I сард	БТГ, СХОХ /худалдан авах ажиллагаа хариуцсан мэргэжилтэн/
		Тендерийн баримт бичиг, тендер шалгаруулалтыг явуулах журам, тендерийн урилгыг цахим хуудсандаа байршуулах	Олон нийтэд хэрэгцээтэй мэдээллийг ойлгомжтой байдлаар байршуулсан байна.	Тухай бүр	
		Тендерт шалгарсан болон шалгараагүй оролцогчийн талаарх мэдээлэл, шалгарсан болон шалгараагүй хуулийн үндэслэл, шалтгааныг холбогдох этгээдэд мэдээлэх	Холбогдох мэдээллийг холбогдох этгээдэд бүрэн, шуурхай мэдээлсэн байна.	Тухай бүр	БТГ, СХОХ /худалдан авах ажиллагаа хариуцсан мэргэжилтэн/
		Таван сая төгрөгөөс дээш үнийн дүн бүхий худалдан авсан бараа, ажил үйлчилгээний нэр, санхүүжилтийн	Олон нийтэд хэрэгцээтэй мэдээллийг ойлгомжтой байдлаар байршуулсан байна.	Тухай бүр	

		хэмжээ, нийлүүлэгчийн нэр, хаягийг цахим хуудсанд байршуулах			
		Худалдан авах ажиллагаанд хийсэн аудитын тайлан, дүгнэлт болон бусад хяналт, шалгалтын дүнг цахим хуудсанд байршуулах	Аудитын тайлан, дүгнэлт, шалгалтын дүнг бүрэн байргуулсан байна.	Тухай бүр	БТГ, СХОХ /худалдан авах ажиллагаа хариуцсан мэргэжилтэн/
		Тендерийн үнэлгээний хорооны бүрэлдэхүүнд мэргэжлийн холбоод, хувийн хэвшил, төрийн бус байгууллагын төлөөллийг оролцуулсан байх	Мэргэжлийн холбоод, хувийн хэвшил, төрийн бус байгууллагын оролцоог хангасан байна.	Тухай бүр	
0.	Шударга, хариуцлагатай, ил тод нийтийн албыг бэхжүүлэх, төрийн жинхэнэ албан хаагчийн сонгон шалгаруулалт болон томилгоонд улс төрийн нөлөөллөөс ангид, мэдлэг, боловсролд суурилсан мерит зарчмыг хэрэгжүүлэх ***Эрх зүйн үндэслэл:*** - *Авлигын эсрэг хуулийн 6.1.9, 6.8, 6.1.6;* - *Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7.2.1, 7.1.2, 7.2.4, 7.2.5, 7.2.6, 10-22 дугаар зүйл, 29 дүгээр зүйл;* - *Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөний 4.1.1.2*	Ажлын байрны тодорхойлолтыг шинэчлэн баталж, мөрдүүлэх	Байгууллагын болон нэгжийн үйл ажиллагааны стратегид нийцүүлж шинэчилсэн байна.	II улиралд	ТЗУГ /хүний нөөц хариуцсан мэргэжилтэн/
		Төрийн албаны зөвлөлийн дүгнэлт, хувийн ашиг сонирхлын урьдчилсан мэдүүлгийг хянасан байдлыг үндэслэн ажлын байранд тавигдах шаардлагыг хангасан иргэнийг албан тушаалд томилох асуудлыг шийдвэрлэж байх	Хууль тогтоомж, дүрэм журамд нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна.	жилдээ	
		Ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх ёс зүйн дүрмийг тогтоон мөрдүүлэх	Ёс зүйн дүрмийг батлах, мөрдүүлэх /албан хаагчдад танилцуулсан байдал/	жилдээ	ТЗУГ, ХХ /хуулийн мэргэжилтэн/
		Зөрчлийн талаарх мэдээлэл хүлээн авах нөхцөлийг бүрдүүлэх	Тогтмол утас ажиллуулах, цахим хуудсаар, шуудангаар, биечлэн, хайрцаг байршуулах зэрэг мэдээлэл хүлээн авах нөхцөлийг бүрдүүлсэн байна.	жилдээ	ТЗУГ, ХХ /хуулийн мэргэжилтэн/
		Зөрчил үүссэн буюу үүсч болзошгүй тохиолдолд урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээ авч, зөрчил илэрсэн тохиолдолд хуульд заасан хариуцлагыг хүлээлгэх	Хуулийн дагуу холбогдох арга хэмжээг авч ажилласан байна.	жилдээ	ТЗУГ, ХХ, Ес зүйн зөвлөл

		Ёс зүйн дүрмийн хэрэгжилтийн байдалд хяналт-шинжилгээ хийж, дүнг хамт олонд мэдээлэх	Ёс зүйн дүрмийн хэрэгжилтийн байдлыг нээлттэй мэдээлсэн байна.	жилдээ	ХШҮДАГ
		Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх үйл ажиллагааг үнэн зөв, шударга болгох чиглэлээр арга хэмжээ авах	Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийн үнэлгээ бодитой болсон байна.	жилдээ	ТЗУГ, ХШҮДАГ
		Албан хаагчдын давхар ажил эрхлэх боломжтой эсэхийг судлан шийдвэрлэх, давхар ажил эрхлэлтийн талаарх судалгаа гаргах	Давхар эрхэлж болох ажлын жагсаалтыг албан хаагчдад танилцуулж, давхар ажил эрхлэлтийн талаарх судалгаатай болсон байна.	жилдээ	ТЗУГ /хүний нөөц хариуцсан мэргэжилтэн/
11.	Авлигатай тэмцэх зорилго бүхий төрийн бус байгууллага, иргэдийн сайн дурын хөдөлгөөнийг дэмжих, үйл ажиллагаандаа татан оролцуулах ***Эрх зүйн үндэслэл:*** - *Авлигын эсрэг хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.1.7, 6.1.13;* - *Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7 дугаар зүйлийн 7.6.3;* - *Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлө-гөөний 4.1.2.3, 4.1.2.7, 4.1.7.1, 4.1.7.4*	Авлигатай тэмцэх чиглэлээр төрийн бус байгууллага, иргэдтэй хамтран хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны чиглэлийг тогтоох	Хамтран хэлэлцэж, хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны чиглэлийг тогтоосон байна.	жилдээ	ТЗУГ
		Тодорхой төрлийн үйл ажиллагааны хэрэгжилт, явц байдалд хяналт тавих, судалгаа, дүн шинжилгээ, үнэлгээ хийх 2-оос доошгүй ажлыг иргэний нийгмийн байгууллагаар гүйцэтгүүлсэн байх	Иргэний нийгмийн байгууллагаар 2-оос доошгүй ажлыг үр дүнтэй гүйцэтгүүлсэн байна.	жилдээ	ТЗУГ, ХШҮДАГ
		Зарим төрлийн зөвшөөрөл олгох, хяналт тавих чиг үүргийг төрийн бус байгууллагад шилжүүлэх асуудлыг судалж, санал дэвшүүлэх	Судалгаанд үндэслэн шийдвэрлэх боломжтой саналыг дэвшүүлсэн байна.	жилдээ	Газар, хэлтсүүд
		Яамны дэргэдэх авлигаас урьдчилан сэргийлэх олон нийтийн хяналтын дэд зөвлөлтэй хамтран ажиллах	олон нийтийн хяналтын дэд зөвлөлийг ажиллах боломжоор хангаж, үр дүнтэй хамтран ажилласан байна.	жилдээ	ТЗУГ /Эрх бүхий албан тушаалтан/
12.	Иргэдийн өргөдөл гомдол, санал, хүсэлтийг хүлээн авах, шийдвэрлэх шат дамжлагыг цөөрүүлэх, зөрчлийн талаарх мэдээллийг хүлээн авч шалгах	Өргөдөл /санал, мэдэгдэл/, гомдол, хүсэлт, мэдээлэл хүлээн авах нөхцлийг бүрдүүлсэн байх	Иргэдийн өргөдөл гомдол, санал, хүсэлтийг утас, хайрцаг, санал хүсэлтийн дэвтэр, факс, цахим, бичгээр, амаар зэрэг хэлбэрээр хүлээн авах боломжтой болсон байна.	I улиралд	ТЗУГ /өргөдөл, гомдол хариуцсан мэргэжилтэн/

	Эрх зүйн үндэслэл: - *Авлигын эсрэг хуулийн 6.1.11;* - *Мэдээллийн ил тод байдал ба мэдээлэл авах эрхийн тухай хуулийн 7.1.2;* - *Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 7.2.3;* - *Иргэдээс төрийн байгууллага албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомдлын шийдвэрлэх тухай хуулийн 7.8, 7.9, 19.3;* - *Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөний 4.1.1.7*	Үйлчилгээ, захидал харилцааны асуудал хариуцсан албан хаагчийн нэр, албан тушаал, ажиллах журам, харилцах утас, иргэдийг хүлээн авч уулзах цагийн хуваарийг цахим хуудас болон мэдээллийн самбарт байршуулах	Олон нийтэд шаардлагатай мэдээллийг бүрэн, ойлгомжтой байдлаар цахим хуудсанд байршуулсан байна.	II улиралд	
		Албан тушаалтанд холбогдох авлига, ашиг сонирхол, ёс зүйтэй холбоотой өргөдөл, гомдол, мэдээллийг хүлээн авах, хянан шалгах, шийдвэрлэх үйл ажиллагааг хуулийн хүрээнд хэрэгжүүлэх	Хууль тогтоомжийн дагуу холбогдох арга хэмжээг авч ажилласан байна.	жилдээ	ТЗУГ Ес зүйн хороо
		Иргэдийн өргөдөл гомдол, санал, хүсэлт, мэдээллийг шийдвэрлэсэн талаар цахим хуудсаар тогтмол хугацаанд мэдээлсэн байх	Мэдээллийг олон нийтэд тогтмол хүргэсэн байна.	Улирал бүр	ТЗУГ /өргөдөл, гомдол хариуцсан мэргэжилтэн/
3.	Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах ***Эрх зүйн үндэслэл:*** - *Авлигын эсрэг хуулийн 6.1.12;* - *Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 9.1.1*	Авлигад өртөх эрсдэлтэй ажил, албан тушаал, үйлчилгээний жагсаалтыг гаргах	Судалгаа, шинжилгээнд үндэслэн бодитой, оновчтой гаргасан байна.	жилдээ	ТЗУГ /Эрх бүхий албан тушаалтан/
		Авлигын эрсдэл ба авлига гарах боломжийг бууруулах чиглэлээр холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх	Хүнд суртал, чирэгдлийг багасгах, сөрөг үзэгдлийг хаах, мэдэгдэл гаргах, албан хаагчийн ажлын байрыг сэлгүүлэх зэрэг үр дүнтэй арга хэмжээг зохион байгуулсан байна.	жилдээ	ТЗУГ /Эрх бүхий албан тушаалтан/
		Албан тушаалтан томилогдсоноос хойш хуульд заасан хугацаанд хувийн ашиг сонирхлын болон хөрөнгө, орлогын мэдүүлэг гаргах чиглэлээр зохион байгуулалтын арга хэмжээ авах, мэдүүлгээ хугацаанд нь гаргаагүй албан тушаалтанд хариуцлага тооцох	Албан тушаалд томилогдсон албан хаагчийн хувийн ашиг сонирхлын болон хөрөнгө, орлогын мэдүүлгийг хуулийн хугацаанд гаргуулж хэвшүүлсэн байна.	жилдээ	ТЗУГ /Эрх бүхий албан тушаалтан/

		Захиргааны шийдвэр гаргах, удирдах, хяналт, шалгалт хийх, хариуцлага хүлээлгэх, гэрээ байгуулах, эдгээрийг хэлэлцэх, бэлтгэх, оролцохын өмнө албан тушаалтнаар тухай бүр ашиг сонирхлын зөрчилгүй гэдгээ илэрхийлсэн мэдэгдэл гаргаж хэвшүүлэх	Албан тушаалтнаар тухай бүр ашиг сонирхлын зөрчилгүй гэдгээ илэрхийлсэн мэдэгдэл гаргаж хэвшүүлсэн байна.	жилдээ	ТЗУГ /Эрх бүхий албан тушаалтан/
14.	Авлигатай тэмцэх газраас бүрэн эрхийнхээ дагуу гаргасан шийдвэрийг биелүүлэх ***Эрх зүйн үндэслэл:*** - *Авлигын эсрэг хуулийн 6.6, 6.7, 18.4.2, 29.4;* - *Гэмт хэргээс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн 9.2*	Авлигатай тэмцэх газрын зөвлөмжийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааг зохион байгуулах	Төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг бүрэн хангаж ажилласан байна.	Тухай бүр	ТЗУГ /Эрх бүхий албан тушаалтан/
		АТГ-ын мөрдөн байцаагчаас гэмт хэргийн шалтгаан нөхцөлийг арилгуулахаар ирүүлсэн мэдэгдлийн дагуу холбогдох арга хэмжээ авах	Мэдэгдлийн дагуу холбогдох арга хэмжээг бүрэн авч ажилласан байна.	Тухай бүр	ТЗУГ /Эрх бүхий албан тушаалтан/
		АТГ-аас зөрчил арилгуулах, хариуцлага тооцож, арга хэмжээ авахуулахаар ирүүлсэн албан бичгийн дагуу холбогдох арга хэмжээ авах	АТГ-ын албан бичгийн дагуу холбогдох арга хэмжээг бүрэн авч ажилласан байна.	Тухай бүр	ТЗУГ /Эрх бүхий албан тушаалтан/
		Авлига гарах нөхцөл боломжийг бүрдүүлсэн гэж үзсэн дүрэм, журам, заавар, шийдвэрийг өөрчлөх буюу хүчингүй болгох	Холбогдох дүрэм, журам, заавар, шийдвэрийг өөрчлөх, хүчингүй болгох асуудлыг судлан шийдвэрлэсэн байна.	Тухай бүр	ТЗУГ, ХХ /хуулийн мэргэжилтэн/
15.	Төрийн зарим чиг үүргийг төрийн бус байгууллагаар гүйцэтгүүлж, төсвөөс олгож байгаа санхүүжилтийн зарцуулалтыг ил тод, нээлттэй болгож нийтэд мэдээлэх	Төрийн бус байгууллагад шилжүүлэх боломжтой төрийн үйлчилгээний жагсаалтыг баталсан байх	Жагсаалтад дурдсан төрийн зарим үйлчилгээг төрийн бус байгууллагад шилжүүлсэн байх	Жилдээ	Холбогдох газар, хэлтэс СХОХ
16.	Төрийн үйлчилгээний нээлттэй байдлыг хангаж, цахим үйлчилгээг хөгжүүлж, чанар хүртээмжийг сайжруулах	Албан хэрэг хөтлөлтийн системийг салбарын болон төрийн байгууллагын хэмжээнд бүрэн ашиглаж хэвших	Албан хэрэг хөтлөлтийн системийн ашиглалтыг сайжруулсан байна.	жилдээ	ТЗУГ /Бичиг хэргийн эрхлэгч/

	Эрх зүйн үндэслэл: *Авлигатай тэмцэх үндэсний хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөний 4.1.1.9, 4.1.2.1*	Тусгай зөвшөөрөл олгох үйл ажиллагааг цахим хэлбэрт шилжүүлэх арга замыг судалж, төсөл боловсруулж хэрэгжүүлэх	Үйл ажиллагааны өнөөгийн байдлын судалгааг хийж, төслийн үндэслэл, эдийн тооцооллыг нарийн бодитой хийсэн байна.	жилдээ	БТГ /Мэдээллийн технологийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн/

Хянасан: ТӨРИЙН ЗАХИРГААНЫ УДИРДЛАГЫН ГАЗРЫН ДАРГА Б.БОЛОР-ЭРДЭНЭ

Боловсруулсан: ТЗУГ-ЫН АХЛАХ ШИНЖЭЭЧ Э.БАДАМСҮРЭН